



Dichiarazione di impegno DE&I

DICHIARAZIONE DI IMPEGNO DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION



A2A considera fondamentale la valorizzazione delle proprie persone per garantire un successo duraturo ed equo e la creazione di importanti benefici per il Gruppo e per i territori in cui opera. Essere una *Life Company* significa impegnarsi ogni giorno a costruire un futuro sostenibile, generare valore per le Comunità e mantenere alta la qualità dei nostri servizi.

Il Gruppo A2A ritiene che la diversità e l'individualità:

- siano valori che devono essere riconosciuti, agiti e tutelati con azioni concrete e pervasive nei vari ambiti dell'organizzazione;
- siano fonte di vantaggio competitivo e strategico, in quanto moltiplicano le possibilità di generare contributi, nuove idee e soluzioni innovative grazie all'unicità delle persone e delle caratteristiche individuali.

In attuazione di quanto contenuto nel **Codice Etico** e nella **Politica sui Diritti Umani** e dei **principi del Global Compact**, a cui il Gruppo aderisce, la presente Dichiarazione si propone di essere l'elemento fondante dell'impegno del Gruppo verso le tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*, per il raggiungimento di un clima inclusivo e innovativo, fondato sul rispetto, sull'etica e sulle pari opportunità, libero da ogni stereotipo culturale, e volto a contrastare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

Il gruppo pertanto si impegna a:

- ❖ **DIFFONDERE CULTURA E LEADERSHIP INCLUSIVE:** il Gruppo ritiene che sia dovere di ogni persona attivarsi per riconoscere ed includere le diversità presenti al proprio interno e diffondere a tutti i livelli la cultura della diversità e delle pari opportunità, garantendo che ogni dipendente sia trattato, in ogni percorso aziendale, con rispetto ed equità. Per concretizzare questo obiettivo, A2A si impegna a proseguire con il percorso, già avviato, volto a sviluppare una cultura dell'inclusione e ad avviare ogni anno iniziative di sensibilizzazione tese a sviluppare una maggiore consapevolezza sulle tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*.

Il Gruppo si impegna in particolare a promuovere la parità di genere, favorendo una politica a sostegno delle pari opportunità e della valorizzazione della donna nei luoghi di lavoro. Inoltre, il Gruppo si impegna a ricercare una adeguata rappresentatività di generi tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico, ove possibile.

- ❖ **NON DISCRIMINARE:** operare secondo imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'identità di genere e all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa, allo stato civile, alla gravidanza e maternità, alle responsabilità familiari e assistenziali (care giver).

Non discriminare significa inoltre:

- ❖ **INCLUDERE:** integrare la *Diversity, Equity & Inclusion* in ogni processo aziendale, in modo pervasivo all'interno del Gruppo. La presente politica è da intendersi fonte di principio di tutte le prassi, procedure e linee guida attuate dal Gruppo.

❖ **PREVENIRE:** nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, A2A si impegna nell'adozione di idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità. Il gruppo inoltre riconosce il ruolo fondamentale delle/dei Responsabili di funzione, che hanno la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verifichino atti di discriminazione; di individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di ogni persona; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e dei contenuti realizzati sul tema della diversità e inclusione



❖ **VALORIZZARE LE COMPETENZE E I TALENTI:** supportare la crescita professionale delle persone interne promuovendone dignità ed integrità e salvaguardandone il benessere psicofisico, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose delle diversità e dell'individualità di ciascuna persona;

❖ **CONCILIARE LAVORO E VITA PRIVATA:** riconoscere la rilevanza dell'equilibrio tra vita professionale e vitaprivata nel rispetto delle esigenze e delle scelte personali compatibili con le progettualità aziendali e le possibilità di realizzazione delle stesse.

Per garantire la realizzazione concreta di questi intenti il Gruppo prevede:

❖ **SISTEMA DI MONITORAGGIO:** indicatori per misurare l'efficacia delle azioni di *Diversity, Equity & Inclusion*, definendo obiettivi sfidanti in linea con il piano strategico di Gruppo; inoltre, A2A si impegna a mantenere attivo un canale di ascolto ed eventuale raccolta di segnalazioni, tramite la piattaforma di segnalazione del Gruppo A2A (<https://segnalazionia2a.integrityline.org/>) con l'obiettivo di intercettare situazioni di disagio e non conformi a quanto dichiarato nella presente Dichiarazione di Impegno, al fine di intervenire tempestivamente per favorirne la risoluzione;



❖ **VALUTAZIONI TERZE:** confrontarsi con rating internazionali e best practice per identificare e valutare eventuali "gap" sugli obiettivi della *Diversity, Equity & Inclusion* in ottica di continuo miglioramento.

L'impegno di A2A per favorire l'inclusione e valorizzare la diversità si è inoltre concretizzato nella costituzione della funzione "*Diversity Equity e Inclusion*" che, insieme ad un *Inclusion Team* dedicato, ha l'obiettivo di progettare, sviluppare e promuovere iniziative volte a favorire e incoraggiare una cultura che valorizzi la piena espressione delle caratteristiche individuali e un ambiente di lavoro sempre più inclusivo.

Il presente documento è disponibile per tutto il personale e per tutti gli altri stakeholders in ottica di trasparenza sul sito www.a2a.eu.

Revisione Dichiarazione di Impegno DE&I approvata il 30 marzo 2023
Amministratore Delegato e Direttore Generale